

IV. ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU CÔNG ĐOÀN TỈNH QUẢNG TRỊ LẦN THỨ VIII VÀ PHONG TRÀO CNVC-LĐ GIAI ĐOẠN 1998 - 2003:

1. Đại hội đại biểu Công đoàn tỉnh Quảng Trị lần thứ VIII:

Được sự chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ban Thường vụ Tỉnh ủy; trong 3 ngày từ 18 đến 20/6/1998, Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Trị lần thứ VIII đã họp tại thị xã Đông Hà. Tham dự đại hội có 199 đại biểu chính thức đại diện cho hơn 21 ngàn cán bộ, đoàn viên, CNVC-LĐ trong tỉnh. Dự đại hội có đồng chí Nguyễn Đức Hoan - Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy; đồng chí Nguyễn Bường - Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh; đồng chí Đỗ Đức Ngọ - Ủy viên Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; đại diện LĐLĐ các tỉnh bạn: Quảng Bình, Thừa Thiên - Huế; đại diện lãnh đạo cấp uỷ, chính quyền, đoàn thể, các địa phương, cơ quan, ban ngành trong tỉnh.

Tổng kết, đánh giá tình hình phong trào CNVC-LĐ và hoạt động công đoàn 5 năm 1993-1998, Đại hội đã khẳng định: Mặc dù có sự biến đổi về cơ cấu, tư tưởng, tâm lý, nhân cách và lối sống; những khó khăn trong việc làm, thu nhập và đời sống nhưng CNVC-LĐ vẫn phát huy được truyền thống, bản chất cách mạng của giai cấp công nhân, càng ý thức đầy đủ hơn về trách nhiệm, nghĩa vụ, quyền lợi của mình, tỏ rõ thái độ ủng hộ đường lối đổi mới đất nước do Đảng ta khởi xướng và lãnh đạo, càng củng cố hơn lòng tin về con đường đi lên CNXH của đất nước...

Trên các cương vị công tác, ở mọi lĩnh vực, đội ngũ công chức, viên chức đã tích cực tham mưu cho cấp uỷ Đảng, chính quyền các cấp xây dựng và triển khai thực hiện có hiệu quả chủ

trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn tỉnh nhà.

Đội ngũ trí thức, cán bộ quản lý, cán bộ khoa học, giáo viên, thầy thuốc, văn nghệ sỹ... đã vượt lên những khó khăn của đời sống, của sự thiếu thốn để nghiên cứu, sáng tạo, đóng góp nhiều sáng kiến, công trình... góp phần đẩy mạnh sản xuất, phát triển khoa học - công nghệ... Đặc biệt trên lĩnh vực phục vụ nông nghiệp, phát triển kinh tế nông nghiệp, xây dựng nông thôn mới theo hướng công nghiệp hóa, hiện đại hóa.

Hoạt động của các cấp Công đoàn đã có nhiều đổi mới về nội dung, phương thức. Các chương trình hành động của các cấp Công đoàn trong tỉnh đã đề ra được những chỉ tiêu, giải pháp cụ thể, phù hợp với điều kiện, hoàn cảnh, khả năng cho phép của mỗi địa phương, cơ quan, đơn vị. Hoạt động công đoàn đã thu hút được đông đảo CNVC-LĐ tham gia; vai trò, uy tín của tổ chức Công đoàn được đề cao, nhất là trong thực hiện chức năng bảo vệ lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVC-LĐ. Hệ thống tổ chức Công đoàn các cấp từng bước được củng cố. Nhiều phong trào thi đua do Công đoàn phát động được đông đảo CNVC-LĐ hưởng ứng, thực hiện có hiệu quả. Từ những kết quả đạt được thông qua phong trào CNVC-LĐ và hoạt động công đoàn 5 năm qua đã đánh dấu một bước trưởng thành cả về số lượng và chất lượng của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn tỉnh nhà, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ, mục tiêu kinh tế - xã hội mà Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XI, XII đã đề ra... Với những thành tích đạt được, tại Đại hội VIII Công đoàn tỉnh, thay mặt Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, đồng chí Đỗ Đức Ngọ đã tặng Cờ thi đua xuất sắc về phong trào CNVC-LĐ và hoạt động công đoàn nhiệm kỳ 1993-1998 cho LĐLĐ tỉnh.

Đại hội cũng đã phân tích, chỉ rõ những khuyết điểm tồn tại cần được khắc phục, đó là:

Hoạt động tuyên truyền giáo dục còn thiếu những phương thức thích hợp và hiệu quả, đi vào chiều sâu tư tưởng của CNVC-LĐ nhất là đối với khu vực ngoài quốc doanh. Công tác tuyên truyền phổ biến chế độ chính sách, pháp luật, tuyên truyền điển hình... chưa được chú ý đúng mức, cán bộ làm công tác tuyên truyền giáo dục của Công đoàn còn hạn chế về năng lực, sở trường.

Vai trò của Công đoàn trong tham gia quản lý, tổ chức phong trào hành động cách mạng, tham gia đấu tranh chống tiêu cực, tham nhũng... còn lúng túng, thiếu biện pháp, điều kiện cần thiết...

Hiệu quả thực hiện chức năng bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của CNVC-LĐ chưa cao, nhất là trong thực hiện pháp luật lao động, thực hiện cơ chế dân chủ trong đại hội CNVC...

Trong xây dựng tổ chức, bộ máy, cán bộ công đoàn còn những hạn chế: công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở khu vực kinh tế ngoài quốc doanh còn nhiều khó khăn; hoạt động công đoàn cơ sở trong các đơn vị hành chính sự nghiệp, nông, lâm trường, trạm, trại còn nhiều lúng túng; chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn nhìn chung chưa đáp ứng...

Những hạn chế, tồn tại nói trên bắt nguồn từ nhiều nguyên nhân, nguyên nhân trực tiếp và chủ yếu là:

Về khách quan: Trong quá trình chuyển đổi cơ chế, nhiều doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, thiếu vốn, thiếu thị trường, thiếu cơ sở vật chất kỹ thuật đồng bộ. Khả năng ngân sách của địa phương, của doanh nghiệp không đáp ứng được yêu cầu đổi mới công nghệ và chăm lo đào tạo, đào tạo lại CNVC-LĐ. Các điều kiện cho hoạt động công

đoàn như kinh phí, phương tiện; cơ chế chính sách... còn thiếu và chưa đồng bộ.

Về chủ quan: Tổ chức Công đoàn các cấp, nhất là cấp cơ sở chưa đủ mạnh, còn hạn chế về năng lực. Lực lượng cán bộ công đoàn còn mỏng, hoạt động chủ yếu dựa vào kinh nghiệm. Hoạt động công đoàn nặng về hành chính sự vụ, chưa sâu sát cơ sở để nắm bắt tâm tư, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên CNVC-LĐ.

Từ thực tiễn phong trào, Đại hội đã rút ra một số kinh nghiệm chủ yếu:

- 1- Mọi hoạt động của tổ chức Công đoàn phải xuất phát từ đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nguyện vọng của người lao động.
- 2- Phải thường xuyên hướng về cơ sở, xem cơ sở là nền tảng của phong trào, là địa bàn hoạt động chủ yếu.
- 3- Đẩy mạnh các hoạt động xã hội, thực hiện tốt chức năng chăm lo bảo vệ lợi ích hợp pháp chính đáng của CNVC-LĐ.
- 4- Thường xuyên coi trọng, quan tâm tới công tác cán bộ và đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp.
- 5- Trong chỉ đạo tổ chức thực hiện phải sát hợp thực tiễn; chỉ đạo có trọng tâm, trọng điểm. Thường xuyên có kiểm tra, đôn đốc, sơ kết, tổng kết thực tiễn.

Tiếp tục quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XII, định hướng mục tiêu, khẩu hiệu hành động và nhiệm vụ hoạt động công đoàn của Đại hội VIII Công đoàn Việt Nam, Đại hội VIII Công đoàn tỉnh Quảng Trị đã xác định mục tiêu xuyên suốt trong hoạt động công đoàn của tỉnh giai đoạn 1998-2003 là: "Xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn vững mạnh, tạo động lực thúc đẩy quá trình đổi mới nền kinh tế - xã hội tỉnh

nà theo hướng công nghiệp hoá, hiện đại hoá, góp phần cùng Đảng bộ và nhân dân trong tỉnh thực hiện thắng lợi mục tiêu và những nhiệm vụ chủ yếu về phát triển kinh tế - xã hội, củng cố quốc phòng, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội mà Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XII đã đề ra. Cùng chính quyền các cấp chăm lo và bảo vệ lợi ích hợp pháp chính đáng của CNVC-LĐ". Với khẩu hiệu hành động là: "Tiếp tục đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn, xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá của quê hương, đất nước, góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, vì việc làm, đời sống của CNVC-LĐ".

Để thực hiện mục tiêu, khẩu hiệu hành động, Đại hội đã đề ra 9 nhiệm vụ trọng tâm của hoạt động công đoàn trong nhiệm kỳ là:

- Tập trung xây dựng giai cấp công nhân tỉnh nhà phát triển về số lượng, giác ngộ về giai cấp, vững vàng về chính trị - tư tưởng, có trình độ học vấn và tay nghề cao, có năng lực tiếp thu và sáng tạo công nghệ mới, lao động đạt năng suất - chất lượng - hiệu quả, có ý thức tổ chức kỷ luật và tác phong công nghiệp, năng động, sáng tạo, đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá, xứng đáng là lực lượng nòng cốt trong khối liên minh công nhân - nông dân - trí thức.

- Tiếp tục củng cố tổ chức và phát triển Công đoàn theo hướng ổn định về mô hình, rõ về nhiệm vụ, xác lập mối quan hệ chỉ đạo giữa Công đoàn ngành và LĐLĐ địa phương. Củng cố LĐLĐ huyện, thị xã, tiếp tục cuộc vận động xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh.

Coi trọng bồi dưỡng, nâng cao năng lực hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở.

Tích cực phát triển đoàn viên trong các thành phần kinh tế, phấn đấu đến 2003, khu vực nhà nước có 95% CNVC-LĐ vào tổ chức Công đoàn, 70% công đoàn cơ sở vững mạnh; khu vực ngoài quốc doanh thu hút 60% CNVC-LĐ vào Công đoàn, thành lập 100% đơn vị có đủ điều kiện (15-20 công đoàn cơ sở).

Tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền giáo dục, nâng cao nhận thức cho CNVC-LĐ về chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, các Nghị quyết, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, sứ mệnh lịch sử của giai cấp công nhân, Công đoàn Việt Nam trong sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá.

- Tham gia xây dựng và phối hợp với chính quyền các cấp tổ chức thực hiện, giám sát, kiểm tra việc thực hiện các chính sách xã hội, các chế độ, chính sách và pháp luật của Nhà nước.

- Tăng cường các hoạt động xã hội, tình nghĩa... Đẩy mạnh hoạt động tham gia giải quyết việc làm, thực hiện chủ trương xoá đói giảm nghèo.

- Vận động CNVC-LĐ tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng bộ máy Nhà nước trong sạch vững mạnh, tham gia có hiệu quả công cuộc cải cách hành chính, phát huy tốt quyền làm chủ của CNVC-LĐ.

- Phát động phong trào hành động cách mạng mạnh mẽ, sâu rộng trong CNVC-LĐ thực hiện sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá ở địa phương... Hướng phong trào thi đua vào tham gia phát triển nông nghiệp và nông thôn theo hướng công nghiệp hoá, hiện đại hoá. Mục tiêu: năng suất - chất lượng - hiệu quả - tiết kiệm, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, vệ sinh môi trường.

- Tăng cường công tác vận động giáo dục nữ CNVC-LĐ...
- Tăng cường mở rộng hoạt động đối ngoại của tổ chức Công

đoàn trên tinh thần đoàn kết, hữu nghị, hợp tác bình đẳng, cùng có lợi.

Đại hội đã sáng suốt lựa chọn bầu Ban Chấp hành LĐLD tỉnh khoá VIII gồm 27 ủy viên, bầu Đoàn đại biểu đi dự Đại hội VIII Công đoàn Việt Nam gồm 5 đồng chí. Ban Chấp hành LĐLD tỉnh đã bầu Ban Thường vụ gồm 9 đồng chí: Đồng chí Lương Trung Thông tiếp tục tái cử Chủ tịch, đồng chí Phan Quyết tái cử Phó Chủ tịch, các Ủy viên Thường vụ gồm các đồng chí: Nguyễn Hồng Nam, Trần Văn Soái, Lê Kiên Cường, Nguyễn Xuân Trà, Nguyễn Thị Hồng Vân, Nguyễn Tài Lương, Trần Công Tình; Ủy ban kiểm tra gồm 5 đồng chí do đồng chí Trần Văn Soái làm chủ nhiệm.

2. Phong trào CNVC-LĐ giai đoạn 1998 - 2003:

Nhận thức được tầm quan trọng của công tác xây dựng tổ chức Công đoàn các cấp, ngay sau Đại hội VIII Công đoàn tỉnh, cùng với việc ổn định tổ chức bộ máy Ban Chấp hành Công đoàn các cấp, phân công công tác các thành viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, xây dựng quy chế hoạt động của Ban Chấp hành, Ủy ban kiểm tra, tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội, Ban Thường vụ LĐLD tỉnh đã tiếp tục chỉ đạo phuong án lập lại Công đoàn huyện đối với các huyện Cam Lộ, Triệu Phong, Đakrông đưa tổng số LĐLD huyện đã thành lập lên 8 huyện. Riêng LĐLD thị xã Đông Hà, sau một thời gian dài chuẩn bị theo quy trình, Ban Thường vụ LĐLD tỉnh đã có Quyết định số 38/QĐ-LĐ ngày 7/9/1999 về việc thành lập LĐLD thị xã Đông Hà, đơn vị cấp huyện cuối cùng được thành lập. Cũng trong thời gian này đã chuyển giao phân cấp các Công đoàn Phòng giáo dục trực thuộc ngành về trực thuộc LĐLD huyện quản lý, chuyển giao một số công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn

ngành Trung ương quản lý theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam như: Công đoàn Công ty Cao su, Công đoàn Công ty Lương thực, Công đoàn Nông trường lợn giống Triệu Hải... Trong công tác cán bộ, đã làm việc với Thường trực Tỉnh ủy đồng ý tăng thêm 01 biên chế cho LDLĐ huyện, thị xã nhằm tăng cường điều kiện và hiệu quả hoạt động của Công đoàn cấp huyện.

Công tác bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp đã được Ban Thường vụ LDLĐ tỉnh tập trung chỉ đạo. Đã phối hợp với Trường Đại học Công đoàn Việt Nam tập huấn 5 chuyên đề Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Việt Nam và nghiệp vụ công tác cho hàng trăm cán bộ chủ chốt công đoàn. LDLĐ tỉnh cũng đã tổ chức các lớp tập huấn chuyên đề về công tác bảo hộ lao động, công tác quản lý tài chính - tài sản công đoàn, hoạt động chuyên đề về giới, về hoạt động của Ủy ban kiểm tra và thanh tra nhân dân... cho hơn 500 lượt cán bộ công đoàn các cấp trong tỉnh. Nhiều LDLĐ huyện, thị xã như Cam Lộ, thị xã Quảng Trị, Hải Lăng, Triệu Phong, Hướng Hoá đã phối hợp với Trung tâm bồi dưỡng chính trị các huyện, thị xã để mở lớp. Các Công đoàn ngành Thương mại, Giáo dục, Giao thông vận tải... và nhiều công đoàn cơ sở trực thuộc đã tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác Công đoàn cho hàng trăm lượt cán bộ công đoàn thuộc huyện, ngành và cơ sở... Bên cạnh đó, Ban Thường vụ đã quan tâm đầu tư nâng cao chất lượng cho đội ngũ cán bộ chuyên trách, đã cử hàng chục cán bộ tham gia các lớp đào tạo lý luận nghiệp vụ công đoàn theo chương trình đại học Quản trị kinh doanh và Công đoàn; hoàn chỉnh đại học Công đoàn, đại học chính trị, và các lớp đại học tại chức khác. Từ năm 1998 đến 2003 đã có 50% cán bộ chuyên trách Công đoàn trong tỉnh được đào tạo bồi dưỡng về lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ.

Bộ máy cơ quan LĐLĐ tỉnh luôn được sắp xếp cho phù hợp với tình hình nhiệm vụ mới. Đã hoàn chỉnh việc thành lập bộ máy theo mô hình 7 ban gồm: Ban Tư tưởng văn hoá, Ban Kinh tế chính sách - xã hội, Ban Tổ chức, Ban Tài chính, Ban Nữ công, Văn phòng và Ủy ban kiểm tra. Các đơn vị kinh tế Công đoàn: Khách sạn du lịch Công đoàn, Nhà nghỉ Công đoàn Cửa Tùng, Nhà khách Văn phòng được tiếp tục kiện toàn, duy trì và đẩy mạnh hoạt động, doanh thu năm sau cao hơn năm trước, đáp ứng yêu cầu kinh doanh phục vụ, góp phần giải quyết cho gần 60 lao động có việc làm thường xuyên.

Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong các đơn vị kinh tế ngoài quốc doanh được Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh tiếp tục chỉ đạo. Tuy nhiên do đặc điểm của địa phương, các doanh nghiệp ngoài quốc doanh hầu hết có quy mô nhỏ bé, sản xuất - kinh doanh không ổn định, sức sản xuất, sức cạnh tranh thấp nên đến tháng 12/2003 chỉ có khoảng gần 20% doanh nghiệp trong tổng số trên 400 đơn vị kinh tế ngoài quốc doanh có đủ điều kiện để thành lập công đoàn cơ sở theo luật định. Đến năm 2000, trong tổng số 12 công đoàn cơ sở đã được thành lập, có 3 công đoàn cơ sở phải giải thể theo sự phá sản của doanh nghiệp, còn 9 công đoàn cơ sở với gần 250 đoàn viên trong tổng số gần 1000 lao động. Trước tình hình đó, LĐLĐ tỉnh đã tổ chức Hội nghị gặp mặt các chủ doanh nghiệp ngoài quốc doanh có 10 lao động trở lên, tiếp tục vận động, tuyên truyền để thành lập công đoàn cơ sở; kết quả đến tháng 12/2002, toàn tỉnh đã thành lập được 18 công đoàn cơ sở, kết nạp được hơn 500 đoàn viên. Riêng ngành Giáo dục thành lập được 56 công đoàn cơ sở, kết nạp 600 đoàn viên trong các trường mầm non ngoài công lập, Ngành Y tế kết nạp được 500 đoàn viên là cán bộ y tế

xã, phường, góp phần đưa tổng số đoàn viên kết nạp được trong khu vực ngoài quốc doanh lên 1600 người.

Gắn với việc phát triển đoàn viên và Công đoàn trong các đơn vị kinh tế ngoài quốc doanh, công tác xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh được triển khai thực hiện, thông qua thực hiện Thông tri 02 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn (thay thế Thông tri 50 về xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh). Trong các năm 1998-1999-2000; bình quân công đoàn cơ sở vững mạnh đạt từ 65-70%, khu vực ngoài quốc doanh đạt 15-20%. Từ năm 2001 đến 2003, tỷ lệ công đoàn cơ sở vững mạnh hàng năm đạt 70%, khu vực ngoài quốc doanh đạt 35%. Qua hội thi Chủ tịch công đoàn cơ sở giỏi các cấp, đã có 50% Công đoàn ngành, 80% LĐLD huyện, thị xã tổ chức hội thi, chọn và đăng ký Hội thi do LĐLD tỉnh tổ chức có 28 thí sinh.

Trong công tác tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền, cùng với việc tổ chức sinh hoạt tham gia góp ý phê bình đảng viên và sự lãnh đạo của cấp uỷ Đảng, các hoạt động hướng tới chào mừng Đại hội Đảng các cấp, triển khai học tập và xây dựng chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng. Hướng ứng và tham gia tích cực cuộc vận động xây dựng chỉnh đốn Đảng theo tinh thần Nghị quyết Trung ương VI (lần 2); tham gia đề án sắp xếp tổ chức bộ máy tinh giản biên chế trong các cơ quan hành chính sự nghiệp, đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực, cải tiến lề lối làm việc trong các cơ quan Đảng, Nhà nước, đoàn thể. Trong 3 năm (1998-2003) các cấp Công đoàn trong tỉnh đã bồi dưỡng, giới thiệu hàng ngàn đoàn viên ưu tú, đã có 2700 đoàn viên công đoàn ưu tú được đứng vào hàng ngũ của Đảng Cộng sản Việt Nam, trong đó có 1500 nữ, 330 công nhân, lao động trực tiếp sản xuất.

Năm 1999, 2000 là năm có nhiều sự kiện lịch sử, chính trị quan trọng. Ban Chấp hành Trung ương Đảng đã ban hành Nghị quyết Trung ương VI (lần 1, lần 2) về xây dựng chỉnh đốn Đảng, Chỉ thị 30 của Bộ Chính trị, Nghị định 07, 71 của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, Đại hội Đảng các cấp và Đại hội IX Đảng Cộng sản Việt Nam, bầu cử HĐND 3 cấp... Kỷ niệm 70 năm thành lập Công đoàn Việt Nam, 70 năm thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, 25 năm thống nhất đất nước, 10 năm Quảng Trị đổi mới và phát triển, đón chào thế kỷ mới và thiên niên kỷ mới... Năm 1999-2000 cũng là năm Quảng Trị gánh chịu hậu quả nặng nề của trận đại hạn hán (năm 1998) và trận lũ lụt năm 1999 đã làm ảnh hưởng đến tình hình thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Tuy nhiên, lại một lần nữa, Quảng Trị được sự chia sẻ, cảm thông và giúp đỡ có hiệu quả của bè bạn trong nước, quốc tế, cộng với sự nỗ lực phấn đấu, phát huy truyền thống anh hùng của quê hương, vượt qua khó khăn, thách thức... của quân và dân Quảng Trị... đã đưa kinh tế - xã hội của tỉnh nhà trong những năm 1998, 1999, 2000 đạt những kết quả phấn khởi: Tốc độ tăng trưởng kinh tế bình quân đạt 8,5%, cơ cấu kinh tế chuyển đổi theo hướng tích cực tăng dần tỷ trọng công nghiệp, dịch vụ, giảm tương đối tỷ trọng nông nghiệp và thuỷ sản. Sản xuất lương thực liên tiếp được mùa, năm 1999 đạt 19,9 vạn tấn (kế hoạch 18 vạn tấn), năm 2000 đạt 21,7 vạn tấn (kế hoạch 18 vạn tấn), gấp 2 lần so với 1990. Sản xuất công nghiệp đạt tốc độ tăng trưởng bình quân hàng năm 13,6%, giá trị sản xuất công nghiệp năm 2000 đạt 364,2 tỷ đồng, tăng 14% so 1999, gấp 4 lần so thời kỳ 1991-1995.

Bên cạnh những thành tựu đạt được, tình hình kinh tế - xã hội tỉnh Quảng Trị trong những năm 1998-2000 còn bộc lộ những yếu kém: Nền kinh tế phát triển chưa cân đối, thiếu vững chắc,

hiệu quả còn thấp, chưa tạo ra được ngành kinh tế mũi nhọn có nguồn thu ổn định. Mức tăng trưởng chưa đạt chỉ tiêu đề ra. Cơ cấu kinh tế chuyển dịch chậm, chưa tạo được bước đột phá trong công nghiệp, sản xuất hàng hóa chậm phát triển. Tình trạng tụt hậu xa hơn của nền kinh tế so với các vùng phát triển trong nước vẫn là một thách thức to lớn⁽¹⁾.

Trước bối cảnh tình hình đó, hoạt động công đoàn trong tỉnh đã được Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh chỉ đạo sâu sát, cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh; Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Việt Nam và Đại hội VIII Công đoàn tỉnh vào tình hình thực tiễn của phong trào CNVC-LĐ và hoạt động công đoàn. Hoạt động công đoàn các cấp đã được thường xuyên đổi mới cả nội dung, phương thức hoạt động. Các phong trào thi đua luôn được phát động, chỉ đạo tích cực trên tinh thần quán triệt Chỉ thị 35/CT-TW của Bộ Chính trị Ban Chấp hành Trung ương Đảng về đổi mới công tác thi đua khen thưởng trong giai đoạn mới với khẩu hiệu mục tiêu: "Tất cả vì dân giàu nước mạnh, xã hội công bằng dân chủ văn minh".

Nét mới trong phong trào thi đua giai đoạn 1998-2003 là việc triển khai chủ trương tổ chức đại hội biểu dương điển hình tiên tiến các cấp, tiến tới Đại hội Thi đua toàn quốc trong thời kỳ đổi mới (năm 2000), đã khơi dậy phong trào thi đua yêu nước, ý thức trách nhiệm, nhiệt tình cách mạng và những sáng kiến sáng tạo trong lao động sản xuất, công tác, học tập của đội ngũ CNVC-LĐ, là động lực tinh thần to lớn giúp CNVC-LĐ vượt qua khó khăn thử thách vươn lên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công tác được giao.

(1) Văn kiện đại hội Đảng bộ tỉnh Quảng Trị lần thứ XIII.

Hưởng ứng ba phong trào thi đua do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động, hướng tới Đại hội Thi đua toàn quốc thời kỳ đổi mới, phong trào thi đua của các cấp Công đoàn trong những năm 1998-2000 được dấy lên sôi nổi, trở thành phong trào rộng rãi thu hút đông đảo CNVC-LĐ, được vận dụng cụ thể hoá vào các phong trào "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", "Phục vụ nông nghiệp và phát triển nông thôn", "Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động", "Giỏi việc nước, đảm việc nhà", "Xoá đói giảm nghèo", "Đền ơn đáp nghĩa", "Xây dựng đời sống văn hoá cơ sở", "Bảo vệ an ninh Tổ quốc"... với nhiều hình thức thi đua phong phú như phát động thi đua ngắn ngày, dài ngày, thi đua nước rút, cao điểm, thi đua chào mừng các sự kiện lịch sử, chính trị, công trình sản phẩm mới... mà sôi nổi nhất, hào hứng nhất là các hội thi nghiệp vụ, thi nét đẹp, thi tay nghề, thi tìm hiểu...

Nổi bật của phong trào thi đua giai đoạn 1998-2003 là hoạt động tổng kết 10 năm phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" của CNVC-LĐ trong tỉnh được tổ chức vào tháng 6/1999, là hoạt động hướng tới chào mừng kỷ niệm 70 năm Công đoàn Việt Nam. Qua tổng kết phong trào đã có 250 CNVC-LĐ đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua các cấp; 3500 cá nhân, 2158 tập thể đạt lao động giỏi. Đặc biệt, có hai tập thể được Nhà nước phong tặng danh hiệu Anh hùng Lao động thời kỳ đổi mới, đó là Công ty Xi măng Quảng Trị, Trường Trung học phổ thông Vĩnh Linh; thầy giáo Hà Công Văn được tặng danh hiệu Anh hùng Lao động...

Trong 2 năm 1999-2000, có 19.026 lượt nữ CNVC-LĐ đạt danh hiệu "Hai giỏi" các cấp. Qua tổng kết 5 năm phong trào "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" trong nữ CNVC-LĐ (1995-1999) đã có 7396 chị đạt danh hiệu "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" các cấp (chiếm 73,5% tổng số nữ CNVC-LĐ).

Từ năm 1998 đến 2000, có 22 đề tài nghiên cứu khoa học được công nhận đề tài cấp tỉnh, có hàng trăm sáng kiến cải tiến, kỹ thuật có giá trị, trong đó có 4 đề tài được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng khen và Huy hiệu "Lao động sáng tạo". Trong năm 2002 đã có 38 đề tài dự án được thực hiện, áp dụng, đặc biệt có 5 đề tài, sáng chế và giải pháp thuộc các lĩnh vực xây dựng, thuỷ lợi, vệ sinh môi trường được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng khen và Huy hiệu "Lao động sáng tạo".

Tại Hội nghị tổng kết 10 năm phong trào "Lao động giỏi" trong CNVC-LĐ (1989 - 1999) đã có 105 lao động giỏi tiêu biểu được biểu dương. Có 04 cá nhân và 01 tập thể được bình chọn đại diện cho phong trào thi đua lao động giỏi của địa phương về dự Hội nghị biểu dương điển hình tiên tiến và Anh hùng - Chiến sỹ thi đua thời kỳ đổi mới trong CNVC-LĐ toàn quốc, đó là các đồng chí: Phan Văn Dũng - Giám đốc Công ty Xi măng, Nguyễn Thị Kim Anh - Giáo viên Trường Tiểu học Nguyễn Tất Thành (Đông Hà), Mai Văn Tự - Phó giám đốc, Chủ tịch Công đoàn cơ sở Công ty cấp thoát nước tỉnh, Lương Trung Thông - Chủ tịch LĐLĐ tỉnh và công đoàn cơ sở Công ty Xi măng Quảng Trị, đơn vị dẫn đầu trong phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" của địa phương được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng cờ thi đua xuất sắc.

Năm 2003, tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" lên một bước mới, thiết thực chào mừng Đại hội IX Công đoàn tỉnh; LĐLĐ tỉnh đã tiến hành tổng kết 5 năm thực hiện Chỉ thị 35/CT-TW của Bộ Chính trị về đổi mới công tác thi đua khen thưởng và tổng kết 5 năm phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" trong CNVC-LĐ (1998-2003) vào ngày 10/6/2003, trước thềm Đại hội IX Công đoàn tỉnh. Quá

tổng kết 5 năm(1998-2003) đã có 42.700 sáng kiến, đề tài, giải pháp được nghiên cứu, bảo vệ, áp dụng trong thực tiễn đời sống, sản xuất kinh doanh và công tác. Trong đó có trên 500 đề tài giải pháp, sáng kiến... được các cấp công nhận, có 14 đề tài giải pháp được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khen thưởng Huy hiệu "Lao động sáng tạo". Có 53.000 lượt cá nhân và 2500 tập thể đạt danh hiệu lao động giỏi, 600 lao động xuất sắc; có 5.155 Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở, 700 lượt Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh; có 12 cán bộ giáo viên được phong tặng Nhà giáo ưu tú, 7 cán bộ y tế được phong tặng danh hiệu Thầy thuốc ưu tú, 1 đồng chí là Nghệ sỹ ưu tú. Có 27 tập thể và 11 cá nhân được Chính phủ tặng Huân chương Lao động các hạng. Đặc biệt có 03 tập thể và 01 cá nhân được Nhà nước phong tặng danh hiệu Anh hùng Lao động trong thời kỳ đổi mới.

Riêng hệ thống Công đoàn, LĐLD tỉnh đã vinh dự được Nhà nước tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Nhất (năm 1999), có 2 công đoàn cơ sở được tặng Bằng khen của Chính phủ (đó là Công đoàn cơ sở Cục thuế và Công đoàn cơ sở Công ty Xi măng). Có 663 cá nhân cán bộ, đoàn viên được tặng Huy chương "Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn". Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã tặng 21 cờ thi đua, 124 bằng khen và 14 huy hiệu "Lao động sáng tạo" cho các tập thể, cá nhân cán bộ đoàn viên đã có thành tích xuất sắc trong hoạt động công đoàn.

Trong phong trào thi đua 5 năm qua, đã có 15 tập thể và 30 cá nhân được Ủy ban nhân dân tỉnh tặng bằng khen. Ban Chấp hành LĐLD tỉnh cũng đã tặng cờ thi đua cho 32 tập thể, tặng bằng khen cho 538 tập thể và 675 cá nhân.

Công tác thi đua khen thưởng cũng như phong trào thi đua trong CNVC-LĐ và hoạt động công đoàn đã được các cấp Công đoàn hết sức quan tâm và được coi là hoạt động xuyên suốt trong

hoạt động công đoàn các cấp. Kể từ sau ngày lập lại tỉnh (1989) đến nay, LĐLĐ tỉnh đã 3 lần tổ chức biểu dương phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" trong CNVC-LĐ:

- Lần thứ nhất: Tổng kết giai đoạn 5 năm (1990-1995), biểu dương 15 tập thể và 46 cá nhân.

- Lần thứ hai: Biểu dương lao động giỏi 10 năm (1989-1999) với 105 cá nhân tiêu biểu.

- Lần thứ ba: Tổng kết phong trào "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" 5 năm (1998-2003) có 54 cá nhân, 10 tập thể được biểu dương khen thưởng.

Trong đó, Hội nghị tổng kết phong trào "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" 5 năm (1998-2003) được tổ chức vào ngày 10/6/2003 là một điểm nhấn trong phong trào thi đua của CNVC-LĐ và các cấp Công đoàn thiết thực chào mừng Đại hội IX Công đoàn tỉnh Quảng Trị. Hội nghị đã tổng kết được nhiều bài học kinh nghiệm quý báu về phong trào "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", đánh dấu sự phát triển mới trong phong trào thi đua của các cấp Công đoàn.

Công tác tuyên truyền giáo dục, góp phần xây dựng giai cấp công nhân và đội ngũ CNVC-LĐ trong nhiệm kỳ được tổ chức với nhiều hình thức phong phú sinh động. Trọng tâm là tuyên truyền, giáo dục về chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, lịch sử Đảng Cộng sản Việt Nam, truyền thống của giai cấp công nhân, Công đoàn Việt Nam nhằm nâng cao nhận thức, củng cố lập trường, tư tưởng và ý thức trách nhiệm của CNVC-LĐ. Đã có hàng trăm cán bộ công đoàn các cấp được quán triệt Nghị quyết Đại hội IX của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIII, chương trình hành động và nghiệp vụ công tác Công đoàn. Thiết thực chào mừng các sự kiện chính trị trọng đại, những

ngày kỷ niệm truyền thống của quê hương, đất nước, của Đảng, của Công đoàn... trong nhiệm kỳ qua LĐLĐ tỉnh đã phát động, tổ chức nhiều cuộc thi có ý nghĩa nhằm nâng cao nhận thức, hiểu biết cho cán bộ, đoàn viên CNVC-LĐ như: Cuộc thi "Tìm hiểu đường lối đổi mới, thành tựu đổi mới do Đảng Cộng sản Việt Nam lãnh đạo" với gần 15.000 bài dự thi, thi tìm hiểu "Luật Phòng chống ma tuý" với gần 7000 bài dự thi, cuộc thi "Tìm hiểu kiến thức pháp luật gia đình và trẻ em" đã thu hút gần 900 thí sinh của 4/9 Công đoàn ngành, 5/9 công đoàn huyện thị xã và 61 công đoàn cơ sở tham gia... Tìm hiểu lịch sử Đảng bộ Quảng Trị, truyền thống của quê hương và Bác Hồ kính yêu, tìm hiểu lịch sử Công đoàn Việt Nam và lịch sử Công đoàn Quảng Trị, tìm hiểu thành tựu 10 năm đổi mới và phát triển của quê hương Quảng Trị và Công đoàn Quảng Trị, thi tuyên truyền viên giỏi v.v.. Các hình thức tuyên truyền, giáo dục đa dạng của Công đoàn đã thu hút đông đảo CNVC-LĐ, góp phần nâng cao giác ngộ, nhận thức, hiểu biết cho CNVC-LĐ. Các nội dung về bầu cử Quốc hội khoá XI, Bộ luật Lao động (sửa đổi), các chế độ chính sách mới, truyền thống lịch sử của đất nước, của quê hương...đã được các cấp Công đoàn tuyên truyền phổ biến kịp thời; đặc biệt là việc triển khai 5 bài giáo dục chính trị phổ thông cho CNVC-LĐ trẻ, tuyên truyền về Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội IX Công đoàn tỉnh và Đại hội IX Công đoàn Việt Nam.

Để tạo điều kiện và cơ sở cho CNVC-LĐ và các cấp Công đoàn trong tỉnh nhận thức đầy đủ về quá trình hình thành, xây dựng và phát triển của tổ chức Công đoàn và phong trào CNVC-LĐ, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã có kế hoạch sưu tầm tư liệu, phân công trách nhiệm cho Ban biên tập bổ sung, chỉnh lý, chuẩn bị cho tái bản lần thứ nhất cuốn "*Lịch sử phong trào công nhân và Công đoàn tỉnh Quảng Trị giai đoạn 1930-2003*".

Các hoạt động văn hoá, thể thao và phong trào xây dựng đời sống văn hoá cơ sở, xây dựng già đình văn hoá được đẩy mạnh. Trong 2 năm 1999-2000, LĐLĐ tỉnh đã tổ chức 3 giải bóng chuyền nam nữ, 2 hội thi tiếng hát CNVC-LĐ. Hoạt động liên hoan tiếng hát CNVC-LĐ và giải bóng chuyền nam, nữ mừng Đảng, mừng xuân, chào thiên niên kỷ mới năm 2001 đã để lại ấn tượng tốt đẹp trong đồng đảo công chúng và là hoạt động có quy mô lớn do LĐLĐ tỉnh phối hợp với hai ngành Văn hoá thông tin và Thể thao tổ chức. Các cấp Công đoàn trong tỉnh đã tổ chức hàng trăm lượt hội thi, hội thao khác tạo thành phong trào sôi nổi, thường xuyên, tạo không khí vui tươi phấn khởi và môi trường văn hoá lành mạnh ở cơ sở. Ngoài ra, các hoạt động xây dựng đơn vị văn hoá, đời sống văn hoá cơ sở; các chuyên mục Công đoàn trên Báo *Quảng Trị*, Đài Phát thanh truyền hình tỉnh, và Trung ương, các câu lạc bộ của CNVC-LĐ, được duy trì đã góp phần vận động, thu hút đồng đảo CNVC-LĐ tham gia hoạt động công đoàn, góp phần thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, ngành, cơ sở. Để có cơ sở vật chất phục vụ cho các hoạt động văn hoá thể thao của CNVC-LĐ tập trung tại tỉnh, được sự giúp đỡ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ủy ban nhân dân tỉnh, LĐLĐ tỉnh đã lập dự án đầu tư xây dựng công trình Nhà thể thao Công đoàn với tổng số vốn đầu tư gần 1 tỷ đồng đã được khánh thành và đưa vào sử dụng nhân dịp kỷ niệm ngày Quốc khánh 2/9/2001.

Phong trào thực hiện các công trình sản phẩm mới đã được các cấp Công đoàn luôn quan tâm tập trung chỉ đạo. Đã có 69 công trình sản phẩm mới, trong đó có 30 công trình sản phẩm trị giá 14,7 tỷ đồng mang tên công trình chào mừng Đại hội Đảng. LĐLĐ tỉnh đã trực tiếp thực hiện 8 công trình trị giá 800 triệu đồng (gồm 4 nhà tình nghĩa và 4 trường học: Trường tiểu học

Hải Hoà, Trường Ba Lòng, Trường Phường 3 và Phường 5 - thị xã Đông Hà). Với các phong trào thi đua "Mừng Đảng, mừng Xuân, chào thiên niên kỷ mới", "Chào mừng Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIII, Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ IX" với hai đợt thi đua cao điểm: đợt từ đầu năm đến 19/5/2001 thiết thực chào mừng Đại hội Đảng và đợt thi đua 90 ngày nước rút hoàn thành kế hoạch năm 2001, ba phong trào thi đua của Công đoàn được tiếp tục đẩy mạnh và thu được nhiều kết quả phấn khởi. Qua tổng kết đợt thi đua chào mừng Đại hội Đảng đã có 25 công trình và 4 sản phẩm mới với tổng giá trị 57 tỷ đồng, tiêu biểu như: công trình hồ Khe Mây, Cống xi phông An Tiêm thuộc Công đoàn ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã được gắn biển; công trình Nhà máy gạch tuynen Linh Đơn (5 tỷ) của Công đoàn Công ty xi măng, công trình trạm trộn bêton tươi (4 tỷ) của Công ty phát triển kinh doanh nhà, công trình khoa học "Quảng Trị trước thềm thế kỷ XXI - Con số và sự kiện" của Công đoàn Cục thống kê Quảng Trị... là những công trình sản phẩm tiêu biểu. Hướng ứng hai đợt thi đua năm 2002 do LĐLĐ tỉnh phát động chào mừng các sự kiện chính trị, kỷ niệm trong năm, đã có 16 công trình, sản phẩm trị giá 59,7 tỷ đồng. Tiêu biểu là các công trình: đường Hùng Vương nối dài, Xí nghiệp may xuất khẩu, Nhà máy chế biến thuỷ sản Cửa Việt, Khu lưu niệm Cố Tổng Bí thư Lê Duẩn...

Hoạt động xã hội là hoạt động nổi bật của các cấp Công đoàn được đánh giá cao tại Đại hội VII Công đoàn tỉnh, được tiếp tục phát huy đẩy mạnh trong những năm 1998 đến 2003. Góp phần cùng Đảng bộ, nhân dân các dân tộc trong tỉnh khắc phục hậu quả nghiêm trọng của thiên tai năm 1998 - 1999, các cấp Công đoàn trong tỉnh đã vận động, kêu gọi ủng hộ trên 300 triệu đồng, gần 100 thùng mì ăn liền, 121 tấn gạo, hàng chục ngàn

sách vở học sinh và nhiều tấm quần áo, hàng hoá vật dụng khác giúp nhân dân, CNVC-LĐ các vùng bị thiệt hại. Tổ chức các đoàn công tác về giúp dân vệ sinh môi trường; phơi sấy lúa gạo, dựng lại nhà cửa, trường học, trạm xá...

Trong 3 năm 1998, 1999, 2000, các cấp Công đoàn trong tỉnh đã nhận được sự ủng hộ giúp đỡ của CNVC-LĐ và các cấp Công đoàn trong cả nước giúp CNVC-LĐ và nhân dân Quảng Trị khắc phục hậu quả thiên tai khoảng 30 tấn hàng hoá, 1,5 tỷ đồng (trong đó có 4 trường học trị giá gần 500 triệu đồng), 10.000 bản sách vở tặng học sinh, 30 xe đạp tặng CNVC-LĐ nghèo, hàng trăm suất quà tặng trẻ em bị chất độc diôxin.

Với tinh thần "Lá lành đùm lá rách", "Lá rách ít đùm lá rách nhiều", trong những năm qua, LĐLĐ tỉnh cũng đã vận động CNVC-LĐ trong tỉnh nhường cơm xé áo, ủng hộ giúp đỡ CNVC-LĐ và nhân dân các tỉnh đồng bằng sông Cửu Long bị thiên tai lũ lụt với số tiền 429 triệu đồng.

Hưởng ứng chủ trương xây dựng Quỹ "đền ơn đáp nghĩa" và các hoạt động xã hội tình nghĩa, 5 năm qua, CNVC-LĐ và các cấp Công đoàn trong tỉnh đã ủng hộ xây dựng Quỹ "đền ơn đáp nghĩa" gần 3 tỷ đồng, xây tặng 69 nhà tình nghĩa, nhận phụng dưỡng 68 Bà mẹ Việt Nam Anh hùng, tặng 271 sổ tiết kiệm tình nghĩa với trị giá 228 triệu đồng, thăm hỏi tặng quà cho hàng trăm đối tượng già đình chính sách, CNVC-LĐ bị hoạn nạn, tai nạn lao động; lập nhiều loại quỹ xã hội như Quỹ tình nghĩa, Quỹ trợ vốn, Quỹ phụ nữ giúp nhau phát triển kinh tế gia đình... góp phần động viên, giúp đỡ các đối tượng CNVC-LĐ có hoàn cảnh khó khăn, hoạn nạn... Các đơn vị làm tốt như Công đoàn ngành Giáo dục, Công đoàn ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn... Quỹ quốc gia giải quyết việc làm do LĐLĐ tỉnh quản lý với số vốn 1,723 tỷ đồng, góp phần giải quyết việc làm cho 1533 lao

động; Quỹ trợ vốn của các cấp Công đoàn trong tỉnh quản lý với trị giá 1,5 tỷ đồng... góp phần trợ vốn cho hàng ngàn lượt CNVC-LĐ nghèo vay phát triển kinh tế gia đình.

Hưởng ứng năm "cơ chế chính sách" (năm 2002) và chương trình xây tặng 300 nhà tình nghĩa của tỉnh, các cấp Công đoàn đã vận động, kêu gọi các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và CNVC-LĐ ủng hộ Quỹ "đền ơn đáp nghĩa" 300 triệu đồng, ủng hộ xây tặng 133 nhà tình nghĩa trị giá 2 tỷ đồng (trong tổng số 431 nhà của cả tỉnh). Riêng cán bộ, CNVC cơ quan LDLĐ tỉnh đã ủng hộ xây 01 nhà tình nghĩa tại huyện Đakrông, đã kêu gọi Quỹ Tấm lòng vàng Lao động ủng hộ 200 triệu đồng xây tặng công trình Trường mầm non xã Vĩnh Quang - huyện Vĩnh Linh và Công đoàn ngành Hàng không Việt Nam ủng hộ 30 triệu đồng xây tặng 2 nhà tình nghĩa tại 2 huyện Triệu Phong và Hải Lăng. Phối hợp với Sở Tư pháp khai sinh miễn phí cho 4287 cháu là con em đồng bào dân tộc thiểu số các huyện miền núi trong tỉnh.

Bên cạnh đó, cùng với việc tổ chức cho cán bộ, đoàn viên công đoàn, CNVC-LĐ tham gia xây dựng, tổ chức thực hiện, kiểm tra giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách đối với CNVC-LĐ, các cấp Công đoàn đã tích cực tham gia với chuyên môn triển khai thực hiện Nghị định 07, 71 về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước, phối hợp tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, Đại hội CNVC, nhằm phát huy quyền làm chủ của cán bộ, CNVC-LĐ trong tham gia quản lý kinh tế, xây dựng cơ quan đơn vị, bảo vệ lợi ích chính đáng, hợp pháp cho CNVC-LĐ. LDLĐ tỉnh đã duy trì việc thực hiện quy chế phối hợp với Ủy ban nhân dân tỉnh, nhằm thực hiện trách nhiệm của mỗi bên trong chăm lo đời sống, việc làm, thực hiện chế độ chính sách cho CNVC-LĐ, động viên CNVC-LĐ phát huy tinh thần thi đua yêu nước nhằm

thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội và xây dựng quê hương. Sự phối hợp có hiệu quả và trách nhiệm cao của tổ chức Công đoàn đã được Ủy ban nhân dân tỉnh đánh giá cao.

Để tăng cường chỉ đạo phong trào CNVC-LĐ và hoạt động công đoàn trên các lĩnh vực, LĐLĐ tỉnh đã tổ chức các hoạt động liên tịch với các ngành có liên quan. Ngày 20/10/1999 LĐLĐ tỉnh đã ký liên tịch với Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn và ban hành kế hoạch, chương trình phối hợp trên lĩnh vực chỉ đạo phong trào thi đua phục vụ nông nghiệp và phát triển nông thôn. Ngày 20/10/2000 LĐLĐ tỉnh đã ký liên tịch với Sở Văn hoá - thông tin và Sở Thể dục thể thao, thành lập Ban chỉ đạo liên ngành, chỉ đạo xây dựng đời sống văn hoá cơ sở trong khối CNVC-LĐ...

Ngày 13/7/2000, Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh (khoá VIII) họp phiên thứ 5, kiểm điểm thực hiện chương trình hoạt động 6 tháng đầu năm, triển khai chủ trương khảo sát tình hình CNVC-LĐ và hoạt động công đoàn từ sau Đại hội VIII Công đoàn tỉnh, chuẩn bị các điều kiện tiến tới Hội nghị sơ kết nửa nhiệm kỳ.

Ngày 15/1/2001, Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh tiến hành phiên họp thứ 6 triển khai nhiệm vụ hoạt động công đoàn năm 2001, trọng tâm là triển khai, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng vào phong trào CNVC-LĐ và hoạt động công đoàn trên địa bàn, góp phần thực hiện mục tiêu, định hướng của Nghị quyết Đại hội XIII Đảng bộ tỉnh. Đối với tổ chức Công đoàn là năm tiến hành sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn tỉnh. Tại Hội nghị đã bầu bổ sung đồng chí Nguyễn Thị Thanh Hương - Chủ tịch LĐLĐ thị xã Đông Hà vào Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh (khoá VIII) thay đồng chí Lê Thị Hải Yến chuyển công tác khác.

Thực hiện chủ trương của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và kế hoạch của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh, sau khi đã tiến hành khảo sát, đánh giá tình hình CNVC-LĐ và hoạt động công đoàn từ sau Đại hội VIII Công đoàn tỉnh đến giữa năm 2001; chỉ đạo Đại hội các công đoàn cơ sở hết nhiệm kỳ, Hội nghị sơ kết nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn tỉnh và Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Việt Nam đã được tổ chức vào cuối tháng 6/2001.

Hội nghị đã khẳng định mục tiêu, khẩu hiệu và nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn tỉnh đề ra là đúng đắn, phù hợp với xu thế phát triển của quê hương, đất nước, được CNVC-LĐ đồng tình, hưởng ứng, được các cấp Công đoàn triển khai bằng các chương trình hành động cụ thể. Nửa nhiệm kỳ qua, đội ngũ CNVC-LĐ được phát triển cả về số lượng và chất lượng, là lực lượng xung kích, đi đầu, nòng cốt trong các phong trào hành động cách mạng, là trụ cột của khối liên minh công nhân - nông dân - trí thức. Hoạt động công đoàn các cấp trong tỉnh đã được đổi mới và có hiệu quả đã thu hút, động viên đông đảo CNVC-LĐ vào hoạt động, góp phần cùng cấp uỷ Đảng, chính quyền các cấp trong tỉnh thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ, mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, đơn vị... góp phần tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền các cấp trong sạch vững mạnh, xây dựng quê hương Quảng Trị ngày càng đổi mới. Hội nghị đã bổ sung một số nhiệm vụ, thống nhất một số biện pháp tiếp tục chỉ đạo đẩy mạnh hoạt động công đoàn, phấn đấu thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn tỉnh đề ra.

Qua hội nghị Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh đã kiến nghị với Đảng, Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về một số nội dung giải pháp để lãnh đạo, chỉ đạo phong

trào CNVC-LĐ và hoạt động công đoàn, xây dựng giai cấp công nhân; có cơ chế, chính sách tạo động lực cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp cũng như CNVC-LĐ nhằm phát huy tinh thần làm chủ, trí tuệ, sáng tạo... đóng góp có hiệu quả vào sự nghiệp xây dựng và đổi mới đất nước, xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam, xây dựng Đảng, Nhà nước trong sạch, vững mạnh.

Cùng với tổ chức Hội nghị giữa nhiệm kỳ, Ban Thường vụ LĐLD tỉnh cũng đã quyết định nhiều chủ trương công tác nhằm đẩy mạnh hoạt động công đoàn và củng cố hệ thống Công đoàn các cấp. Tại Hội nghị đã bầu đồng chí Lê Văn Vẽ - Chủ tịch LĐLD, huyện Vĩnh Linh vào Ban Chấp hành LĐLD tỉnh thay đồng chí Lê Minh Thư chuyển công tác khác.

Để triển khai Nghị quyết 05/NQ-TLĐ của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khoá VIII) và Hướng dẫn 386/HĐ-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn trong tình hình mới, ngày 11/6/2001, Ban Thường vụ LĐLD tỉnh đã có Hướng dẫn số 08/HĐ-LĐ triển khai thực hiện nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp trong tỉnh đủ về số lượng, có trình độ, năng lực, phẩm chất và bản lĩnh để đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ mới, với mục tiêu: Phấn đấu đến năm 2003 đạt 70%, năm 2008 đạt 80% cán bộ chuyên trách Công đoàn các cấp trong tỉnh có trình độ đại học; 100% cán bộ công đoàn mới được bầu trong nhiệm kỳ được bồi dưỡng lý luận, nghiệp vụ và kỹ năng hoạt động công đoàn. Riêng cán bộ cơ quan LĐLD tỉnh từ chuyên viên trở lên đến năm 2003 phải có trình độ đại học về chuyên môn nghiệp vụ, trình độ trung, cao cấp về lý luận chính trị và đảm bảo tất cả cán bộ chuyên trách (kể cả ở các ngành, huyện, thị xã) phải đạt các tiêu chuẩn công chức theo hạng, ngạch do Đảng, Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quy định.

Để góp phần cùng Đảng bộ, nhân dân trong tỉnh đưa Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIII và Nghị quyết Đại hội IX của Đảng vào thực tiễn cuộc sống, ngày 22/7/2001, Ban Chấp hành LĐLD tỉnh (khoá VIII) đã ban hành chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng với mục tiêu: "Xây dựng giải cấp công nhân và tổ chức Công đoàn vững mạnh, đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa quê hương đất nước. Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn, đẩy lên phong trào hành động cách mạng, tiếp tục tổ chức tốt các phong trào thi đua nhằm thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ mà Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn tỉnh, Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Việt Nam đề ra, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIII và Nghị quyết Đại hội IX của Đảng". Để thực hiện được mục tiêu đó, Ban Chấp hành LĐLD tỉnh đã đề ra 4 nội dung công tác trọng tâm và các giải pháp để chỉ đạo, tổ chức thực hiện.

Trong các năm 2001, 2002, Hội nghị Ban Chấp hành LĐLD tỉnh (khoá VIII) kỳ họp thứ 6,7,8 đã quyết định các nội dung công tác trọng tâm là:

- Sơ kết 3 năm thực hiện Chỉ thị 30/CT-BCT của Bộ Chính trị về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở (khu vực doanh nghiệp nhà nước và cơ quan).
- Sơ kết 2 năm thực hiện Nghị quyết 02/NQLT của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn về phong trào thi đua phục vụ sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp và phát triển nông thôn.
- Sơ kết 2 năm công tác phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn ngoài quốc doanh...
- Hướng ứng "năm cơ chế chính sách" của tỉnh.

Chỉ đạo phong trào thi đua chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp, chào mừng 30 năm giải phóng Quảng Trị và 95 năm ngày sinh Cố Tổng Bí thư Lê Duẩn, chào mừng bầu cử Quốc hội khoá XI.

Chỉ đạo Đại hội công đoàn cơ sở, Công đoàn ngành, huyện, thị xã, chuẩn bị các bước và điều kiện tiến tới Đại hội IX Công đoàn tỉnh nhiệm kỳ 2003-2008 vào tháng 6/2003.

Ngoài các hoạt động thường xuyên, LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo sơ kết, tổng kết các hoạt động chuyên đề:

Ngày 5/1/2002 đã sơ kết tình hình sau 1 năm triển khai thực hiện cuộc vận động xây dựng đời sống văn hoá trong CNVC-LĐ. Kết quả đã có 249/650 đơn vị đã làm lễ phát động, trong đó Ban chỉ đạo liên ngành trực tiếp hướng dẫn chỉ đạo 34 đơn vị thuộc cơ quan cấp tỉnh. Các đơn vị triển khai tốt như LĐLĐ huyện Vĩnh Linh, Hải Lăng, Công đoàn ngành Y tế, các công đoàn cơ sở thuộc ngành Xây dựng, Cục thuế, Trường Chính trị Lê Duẩn, Trường Cao đẳng sư phạm, khối các công đoàn cơ sở Ngân hàng...

Ngày 18/1/2002, liên ngành LĐLĐ - Công an tỉnh đã có báo cáo đánh giá việc tổ chức thực hiện Nghị quyết 09 và "Chương trình quốc gia phòng chống tội phạm" của Chính phủ, gắn với tiếp tục triển khai thực hiện chương trình hành động liên ngành LĐLĐ - Công an tỉnh về "Phối hợp vận động CNVC-LĐ tham gia phong trào bảo vệ an ninh Tổ quốc". Qua đánh giá, hầu hết các đơn vị doanh nghiệp đã tổ chức triển khai thực hiện phong trào khá tốt. Cùng với việc xây dựng môi trường dân chủ, lành mạnh trong sinh hoạt, xây dựng cơ quan đơn vị đã gắn với các phương án bảo vệ cơ quan, bảo vệ bí mật Nhà nước, hạn chế mọi sơ hở mà kẻ địch có thể lợi dụng chống phá. Gắn phong trào

quần chúng bảo vệ an ninh Tổ quốc với các phong trào thi đua trong hoạt động công đoàn, nhằm đưa phong trào phát triển cả bề rộng lẫn chiều sâu...

LĐLĐ tỉnh đã khảo sát, đánh giá tình hình tổ chức thực hiện Nghị quyết 8B của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khoá VI) về đổi mới công tác quần chúng của Đảng, tăng cường mối quan hệ giữa Đảng với nhân dân; sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết 4C-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác vận động nữ CNVC-LĐ trong tình hình mới. Với lực lượng đông đảo, chiếm 44% lực lượng CNVC-LĐ trong tỉnh (9862/22.692), sinh hoạt trong 152 ban nữ công thuộc LĐLĐ các huyện, thị xã, 55 ban nữ công các cơ sở thuộc tỉnh, có trình độ: PTTH 48%, PTCS 44%, đại học, cao đẳng 30,7%, trung cấp 55,9%..., nữ CNVC-LĐ đã có đóng góp xứng đáng vào sự nghiệp đổi mới, phát triển kinh tế - xã hội tỉnh nhà, đã phát huy truyền thống tốt đẹp của phụ nữ Việt Nam, phát huy bản chất của giai cấp công nhân vượt qua khó khăn thử thách, đoàn kết năng động sáng tạo trong lao động sản xuất, công tác, học tập và tổ chức cuộc sống gia đình, nuôi con khoẻ, dạy con ngoan, xây dựng gia đình no ấm bình đẳng, tiến bộ hạnh phúc...

Thông qua chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, quy chế phối hợp công tác giữa LĐLĐ tỉnh và Ủy ban nhân dân tỉnh, từ năm 1999-2003 LĐLĐ tỉnh đã tập hợp được 40 vấn đề từ thực tiễn phong trào để kiến nghị Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét giải quyết như: Trong chỉ đạo phát triển kinh tế - xã hội, giải quyết việc làm, sắp xếp đổi mới doanh nghiệp nhà nước, các chính sách về nhà ở cho công nhân đô thị, chính sách thu hút nhân tài, thực hiện các chế độ chính sách, pháp luật cho CNVC-LĐ... Qua tham gia của LĐLĐ tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh đã có chủ trương để giải quyết thỏa đáng như: việc chỉ đạo các cấp giải quyết chế độ

trợ cấp thôi việc một lần cho 800 CNVC-LĐ thuộc Công ty hố tiêu Tân Lâm với số tiền 1,7 tỷ đồng, giải quyết chế độ trợ cấp thôi việc theo quy định cho 12 công nhân thuộc ngành Thuỷ sản, 23 công nhân Công ty Vận tải hàng hoá.

Về xây dựng tổ chức Công đoàn, LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo triển khai tập huấn nâng cao nghiệp vụ cán bộ công đoàn của 16/18 Công đoàn ngành, LĐLĐ huyện, thị xã với gần 1000 cán bộ công đoàn tham gia; thành lập thêm 5 công đoàn cơ sở ngoài quốc doanh, kết nạp 80 đoàn viên, thành lập 6 ban vận động; giải thể 3 công đoàn cơ sở thuộc ngành VH TT, thành lập công đoàn cơ sở Công ty In - Phát hành sách - Thiết bị trường học, sắp xếp lại một số công đoàn cơ sở thuộc khối cơ quan Tỉnh ủy. Quyết định thành lập Trung tâm dịch vụ việc làm LĐLĐ tỉnh với bộ máy kiêm nhiệm để thực hiện các thủ tục xây dựng cơ bản Trung tâm. Trong xây dựng cơ sở vật chất, đã bàn giao khánh thành đưa vào sử dụng Nhà thể thao Công đoàn, một đơn nguyên trụ sở làm việc cơ quan LĐLĐ tỉnh, cấp đất bước 1, công trình Trung tâm dịch vụ việc làm với diện tích gần 1.700m², mở rộng khuôn viên Nhà nghỉ du lịch Công đoàn Cửa Tùng thêm 750m².

Với những cố gắng của các cấp Công đoàn trong tỉnh đã góp phần nâng cao chất lượng của đội ngũ CNVC-LĐ, từng bước thực hiện đảm bảo chế độ chính sách, giải quyết việc làm, nâng cao đời sống của CNVC-LĐ, nâng cao hiệu quả của hoạt động công đoàn. Có 93,9% CNVC-LĐ có việc làm ổn định, 99,58% CNVC-LĐ được ký hợp đồng lao động, 77% công nhân lao động được cấp sổ BHXH, 62% CNLĐ được cấp sổ lao động, thu nhập bình quân của CNVC-LĐ từ 600.000đ - 700.000đ/tháng (ở khu vực ngoài quốc doanh; tại các đơn vị đã thành lập công đoàn cơ sở có 34,3% CNLĐ được ký hợp đồng lao động, 6,12% CNLĐ được cấp sổ BHXH).

Với những chủ trương công tác trọng tâm đã được Ban Thường vụ tập trung chỉ đạo, hoạt động công đoàn trong nhiệm kỳ đã có bước chuyển biến mới, nhất là phát huy vai trò của các cấp Công đoàn, CNVC-LĐ trong thực hiện chức năng tham gia quản lý Nhà nước, quản lý xã hội, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích của CNVC-LĐ...

Với nhiều chủ trương chính sách, biện pháp tích cực của Nhà nước và của tỉnh, sự quảng bá kêu gọi đầu tư với các chính sách thu hút, ưu đãi trong phát triển kinh tế - xã hội; với những chuyển biến tích cực của hoạt động văn hoá, xã hội và những hoạt động sôi nổi thiết thực kỷ niệm 30 năm giải phóng Quảng Trị, đón nhận danh hiệu Anh hùng Lực lượng vũ trang nhân dân do Nhà nước trao tặng (1/5/2002), kỷ niệm 95 năm ngày sinh Cố Tổng Bí thư Lê Duẩn, 112 năm ngày sinh Bác Hồ, chào mừng bầu cử Quốc hội khoá XI... đã khơi dậy trong CNVC-LĐ lòng tự hào về truyền thống của Đảng, của dân tộc và quê hương Quảng Trị, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội tỉnh nhà, đưa tốc độ tăng trưởng kinh tế (GDP) đạt 8,4%, thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu chủ yếu của năm 2002.

