

Gio Linh, ngày 15 tháng 05 năm 2017

## THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ

- Căn cứ Bộ luật Lao động được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 18/6/2012 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Luật Công đoàn được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 20/6/2012 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ kết quả cuộc họp thương lượng giữa Liên đoàn lao động huyện Gio Linh và Người sử dụng lao động 15 tháng 05 năm 2017, với sự biểu quyết nhất trí của người lao động tại công ty về các nội dung đã thương lượng.

Để đảm bảo quyền lợi và trách nhiệm của người sử dụng lao động và người lao động tại doanh nghiệp.

Hôm nay, ngày 15 tháng 05 năm 2017, tại Công ty cổ phần xây dựng T.A.T  
Thành phần gồm có:

### I. ĐẠI DIỆN NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG:

- Ông (bà): Đỗ Xuân Trường; Chức vụ: Giám đốc
- Quốc tịch: Việt Nam
- Số CMND: 197077197 cấp ngày: 02/03/2010, tại CA tỉnh Quảng Trị

### II. ĐẠI DIỆN TẬP THỂ NGƯỜI LAO ĐỘNG:

- Ông (bà): Nguyễn Thị Hương Lan; Chức vụ: Chủ tịch công đoàn
- Quốc tịch: Việt Nam
- Số CMND: 191752261 cấp ngày: 20/10/2015, tại CA tỉnh Thừa Thiên Huế

Cùng nhau ký kết bản Thỏa ước lao động tập thể (TUTT) là văn bản thỏa thuận về các điều kiện lao động, quyền lợi và nghĩa vụ của hai bên trong quan hệ lao động tại doanh nghiệp với các điều khoản cụ thể như sau:

### PHẦN I

#### NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

##### Điều 1. Đối tượng thi hành:

1. Người sử dụng lao động (NSDLĐ); Người lao động (NLĐ) đang làm việc tại Công ty, BCH công đoàn.



1. NSDLĐ cam kết sẽ đảm bảo việc làm cho NLD trong suốt thời gian có hiệu lực của hợp đồng lao động.

2. NLD hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, không bị xử lý kỷ luật lao động sẽ được tiếp tục ký hợp đồng lao động khi hợp đồng cũ hết hạn.

**Điều 6. Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi:**

1. NLD được nghỉ việc riêng hưởng nguyên lương 01 ngày trong trường hợp ông bà nội, ngoại; anh chị em ruột mất.

2. Nghỉ Tết nguyên đán: 06 ngày được hưởng lương theo quy định.

3. Khi vợ sinh, lao động nam được nghỉ hưởng nguyên lương 02 ngày ngoài chế độ BHXH theo quy định của Luật BHXH.

**Điều 7. An toàn lao động, vệ sinh lao động và Bảo hiểm xã hội:**

1. Trường hợp NLD bị tai nạn lao động, ngoài chế độ trợ cấp hoặc bồi thường và các chế độ khác theo quy định của pháp luật còn được Công ty trợ cấp trong trường hợp gia đình của NLD đang gặp khó khăn về kinh tế từ 500.000đ đến 2.000.000đ/người.

**Điều 8: Chế độ phúc lợi:**

1. Tặng quà sinh nhật và quà cưới (bằng hiện vật) đối với NLD đã làm việc tại Công ty từ 01 năm trở lên: Quà sinh nhật 200.000đ/người/năm; Quà cưới 500.000đ/người.

2. Tết dương lịch; ngày chiến thắng 30/4; ngày Quốc tế Lao động 1/5; ngày Quốc khánh 2/9: 200.000đ/người/ngày; Tết Nguyên đán: 1.000.000đ/người.

3. Lao động nữ được nhận quà tặng nhân ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10: 200.000đ/người/ngày.

4. Bản thân NLD bị mắc các bệnh hiểm nghèo, bị tai nạn lao động hoặc ốm đau dài ngày (phải điều trị tại bệnh viện và có giấy xác nhận); gia đình gặp biến cố rủi ro. Mức chi: 200.000đ - 500.000đ/người.

5. Chi phúng viếng khi NLD chết: Mức: 1.000.000đ và 01 vòng hoa; Bố, mẹ đẻ (bên vợ, hoặc bên chồng), con chết: Mức: 500.000đ và 01 vòng hoa.

**PHẦN III**

**ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

**Điều 9. Trách nhiệm thi hành TULĐTT:**

1. NSDLĐ, BCH Công đoàn và NLD tại Công ty có trách nhiệm thực hiện đúng các nội dung đã thoả thuận trong TULĐTT.