

Gio Linh, ngày 20 tháng 01 năm 2017

THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ

- Căn cứ Bộ luật Lao động được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 18/6/2012 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Luật Công đoàn được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 20/6/2012 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ kết quả cuộc họp thương lượng giữa BCH công đoàn Công ty và người sử dụng lao động ngày 10 tháng 01 năm 2017, với sự biểu quyết nhất trí của người lao động tại công ty về các nội dung đã thương lượng.
- Để đảm bảo quyền lợi và trách nhiệm của người sử dụng lao động và người lao động tại doanh nghiệp.

Hôm nay, ngày 20 tháng 01 năm 2017, tại Trụ sở Công ty Cổ Phần Trường Danh.

Thành phần gồm có:

I-ĐẠI DIỆN NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG:

-Ông (bà): NGUYỄN XUÂN HẢI Chức vụ: Giám đốc
-Quốc tịch: Việt Nam

-Số CMND/ Hộ chiếu: 197078737 cấp ngày: 14/02/2012, tại CA Quảng Trị

II-ĐẠI DIỆN TẬP THỂ NGƯỜI LAO ĐỘNG:

-Ông (bà): NGUYỄN ĐỨC LÂN Chức vụ: Chủ tịch công đoàn
-Quốc tịch: Việt Nam

-Số CMND/ Hộ chiếu: 197076865 cấp ngày:/..../....., tại CA Quảng Trị

Cùng nhau ký kết bản Thỏa ước lao động tập thể (TUTT) là văn bản thỏa thuận về các điều kiện lao động, quyền lợi và nghĩa vụ của hai bên trong quan hệ lao động tại doanh nghiệp với các điều khoản cụ thể như sau:

PHẦN I NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Đối tượng thi hành:

1. Người sử dụng lao động (NSDLĐ); Người lao động (NLĐ) đang làm việc tại Công ty, BCH công đoàn.

Điều 2. Thời hạn của TULĐTT:

1. TULĐTT được ký kết với thời hạn 24 tháng.
2. Sau 6 tháng kể từ ngày TULĐTT có hiệu lực, trong quá trình thực hiện một trong hai bên có quyền yêu cầu điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh của Doanh nghiệp và theo qui định của pháp luật.



3. Trước khi TULĐTT hết hạn, hai bên có thể thương lượng kéo dài thời hạn hoặc ký kết TULĐTT mới. Khi TULĐTT hết hạn mà hai bên vẫn còn đang thương lượng thì TULĐTT này vẫn có hiệu lực.

Điều 3. Áp dụng TULĐTT

1. Những vấn đề không được đề cập trong bản TULĐTT này được thực hiện theo quy định của pháp luật. Trong trường hợp quyền lợi của người lao động được thỏa thuận trong hợp đồng lao động hoặc các quy định trong nội quy, quy định của Doanh nghiệp thấp hơn so với bản Thỏa ước này thì phải thực hiện những điều khoản tương ứng tại TULĐTT.

2. Trong thời hạn TULĐTT đang còn hiệu lực mà pháp luật lao động có những sửa đổi, bổ sung quy định những quyền lợi cao hơn các thỏa thuận trong TULĐTT thì áp dụng các quy định của pháp luật và tiến hành sửa đổi, bổ sung TULĐTT.

3. Trong trường hợp có những vấn đề phát sinh trong thực tế liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ của các bên mà không có trong nội dung của TULĐTT và quy định của pháp luật thì BCH Công đoàn và NSDLĐ cùng nhau bàn bạc hoặc tổ chức đối thoại đột xuất để thống nhất thực hiện.

PHẦN II

NỘI DUNG THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ

Điều 4. Tiền lương, tiền thưởng, trợ cấp và nâng lương:

1. Hỗ trợ tiền ăn ca: 60.000đ/ngày công làm việc thực tế đối với lái xe, 40.000đ/ngày công làm việc thực tế đối với lái máy.

2. Thưởng tết: cho tất cả NLD đã làm việc tại doanh nghiệp từ đủ 03 tháng trở lên: Tết dương lịch: 200.000đ; Tết âm lịch 500.000đ đến 10.000.000đ và 01 suất quà trị giá 300.000đ

3. Nâng lương trước thời hạn: Công ty sẽ xét nâng lương trước thời hạn cho NLD có sáng kiến cải tiến kỹ thuật, tiết kiệm nguyên vật liệu với giá trị làm lợi từ 30.000.000đ trở lên.

Điều 5. Việc làm và bảo đảm việc làm:

1. NSDLĐ cam kết sẽ đảm bảo việc làm cho NLD trong suốt thời gian có hiệu lực của hợp đồng lao động.

2. NLD hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, không bị xử lý kỷ luật lao động sẽ được tiếp tục ký hợp đồng lao động khi hợp đồng cũ hết hạn.

Điều 6. Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi:

1. NLD được nghỉ việc riêng hưởng nguyên lương 01 ngày trong trường hợp ông bà nội, ngoại; anh chị em ruột mất.

2. Nghỉ Tết nguyên đán: 10 ngày được hưởng lương theo quy định.

3. Khi vợ sinh, lao động nam được nghỉ hưởng nguyên lương 02 ngày ngoài chế độ BHXH theo quy định của Luật BHXH.

4. Lái xe, lái máy, cán bộ kỹ thuật nghỉ việc do thời tiết mưa gió, Công ty không bố trí được việc được hưởng nguyên lương.

Điều 7. An toàn lao động, vệ sinh lao động và Bảo hiểm xã hội:

3172426
CÔNG TY
Ổ PHÂN
CÔNG DAN
VH-T QUẢN

1. Trường hợp NLĐ bị tai nạn lao động, ngoài chế độ trợ cấp hoặc bồi thường và các chế độ khác theo quy định của pháp luật còn được Công ty trợ cấp trong trường hợp gia đình của NLĐ đang gặp khó khăn về kinh tế từ 500.000đ đến 3.000.000đ/người.

Điều 8: Chế độ phúc lợi:

1. Tặng quà sinh nhật và quà cưới (bằng hiện vật) đối với NLĐ đã ký HĐLĐ: Quà sinh nhật 200.000đ/người/năm; Quà cưới 300.000đ/người.

2. Tết dương lịch; ngày chiến thắng 30/4; ngày Quốc tế Lao động 1/5; ngày Quốc khánh 2/9: 200.000đ/người/ngày; Tết Nguyên đán: Từ 500.000đ đến 10.000.000đ/người và Tặng 10 suất quà cho những gia đình có hoàn cảnh khó khăn.

3. Lao động nữ được nhận quà tặng nhân ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10: 200.000đ/người/ngày.

4. Người Lao động có con nhỏ dưới 10 tuổi tặng nhân ngày Quốc tế thiếu nhi 01/06 và Đêm rằm Trung thu 15/08: 100.000đ/suất quà.

5. Bản thân NLĐ bị mắc các bệnh hiểm nghèo, bị tai nạn lao động hoặc ốm đau dài ngày (phải điều trị tại bệnh viện và có giấy xác nhận); gia đình gặp biến cố rủi ro. Mức chi: 500.000đ – 3.000.000đ/người.

6. Chi phúng viếng khi NLĐ chết: Mức: 1.000.000đ và 01 vòng hoa; Bó, mẹ đẻ (bên vợ, hoặc bên chồng), con chết: Mức: 500.000đ và 01 vòng hoa.

**PHẦN III
ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

Điều 9. Trách nhiệm thi hành TULĐTT:

1. NSDLĐ, BCH Công đoàn và NLĐ tại Công ty có trách nhiệm thực hiện đúng các nội dung đã thỏa thuận trong TULĐTT.

2. Sau khi ký kết Thỏa ước, NSDLĐ có trách nhiệm bố trí thời gian để BCH Công đoàn triển khai TULĐTT đến toàn bộ NLĐ tại doanh nghiệp.

3. Ban chấp hành Công đoàn có trách nhiệm giám sát việc thực hiện TULĐTT và kiến nghị bằng văn bản với NSDLĐ những nội dung vi phạm Thỏa ước. NSDLĐ có trách nhiệm trả lời bằng văn bản những kiến nghị của Công đoàn trong thời hạn 03 ngày làm việc kể từ ngày nhận được kiến nghị.

Điều 10. Giải quyết tranh chấp liên quan đến các thỏa thuận trong TULĐTT


1. Các tranh chấp liên quan đến nội dung Thỏa ước là tranh chấp lao động và được giải quyết theo quy định của pháp luật lao động.

2. Khi Ban chấp hành CĐCS đề nghị việc bổ sung, sửa đổi, thương lượng để ký kết TULĐTT nhưng NSDLĐ không đồng ý thương lượng hoặc thương lượng không thành sẽ được giải quyết theo trình tự tranh chấp lao động tập thể về lợi ích.

Điều 11. Hiệu lực của TULĐTT

1. TULĐTT này có hiệu lực kể từ ngày ký và được lập thành 04 bản bằng tiếng Việt, mỗi bên giữ một bản, một bản gửi Sở LĐTBXH tỉnh, một bản gửi Liên đoàn lao động huyện.

ĐẠI DIỆN TẬP THỂ LAO ĐỘNG



Nguyễn Đức Lân

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG



GIÁM ĐỐC

40 2 11 2011

