

**TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG  
VIỆT NAM**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1761 /TLĐ

Hà Nội, ngày 21 tháng 11 năm 2019

V/v hướng dẫn thẩm quyền giải quyết tố cáo trong lĩnh  
vực lao động, an toàn vệ sinh lao động

- Kính gửi: - Các LĐLĐ tỉnh, thành phố;  
- Các Công đoàn ngành TW;  
- Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc TLĐ.

Căn cứ Công văn số 4371/LĐTBXH-TTr ngày 14/10/2019 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn thẩm quyền giải quyết tố cáo trong lĩnh vực lao động, an toàn vệ sinh lao động, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn các LĐLĐ tỉnh, thành phố; Công đoàn ngành TW; Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc TLĐ như sau:

Tại Khoản 1 Điều 31 Luật Tố cáo năm 2011 quy định về thẩm quyền giải quyết tố cáo: *“Tố cáo hành vi vi phạm pháp luật của cơ quan, tổ chức, cá nhân mà nội dung liên quan đến chức năng quản lý nhà nước của cơ quan nào thì cơ quan đó có trách nhiệm giải quyết. Người có thẩm quyền xử lý vi phạm hành chính trong cơ quan quản lý nhà nước có thẩm quyền giải quyết tố cáo đối với hành vi vi phạm pháp luật thuộc phạm vi quản lý được giao, trừ trường hợp pháp luật có quy định khác”*. Theo đó tại Điều 39 Nghị định số 24/2018/NĐ-CP ngày 27/02/2018 của Chính phủ quy định về giải quyết khiếu nại, tố cáo trong lĩnh vực lao động, giáo dục nghề nghiệp, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, việc làm, an toàn, vệ sinh lao động (sau đây gọi tắt là Nghị định 24/2018/NĐ-CP) quy định *“Chánh Thanh tra Sở Lao động – Thương binh và Xã hội giải quyết tố cáo hành vi vi phạm pháp luật về lao động, an toàn, vệ sinh lao động thuộc phạm vi quản lý của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội”*.

Tuy nhiên, Luật Tố cáo năm 2018 đã được ban hành và có hiệu lực từ 01/01/2019 thay thế Luật Tố cáo năm 2011, trong đó, Khoản 1 Điều 41 quy định *“Tố cáo hành vi vi phạm pháp luật của cơ quan, tổ chức, cá nhân mà nội dung liên quan đến chức năng quản lý nhà nước của cơ quan nào thì cơ quan đó có trách nhiệm, giải quyết”*.

Theo quy định tại Khoản 4 Điều 154 và Khoản 2 Điều 156 Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015 *“Văn bản quy phạm pháp luật hết hiệu lực thì văn bản quy phạm pháp luật quy định chi tiết thi hành, văn bản đó cũng đồng thời hết hiệu lực”*; *“Trong trường hợp các văn bản quy phạm pháp luật có quy định khác nhau về cùng một vấn đề thì áp dụng văn bản có hiệu lực pháp lý”*.

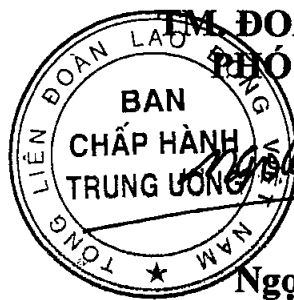
cao hơn”, như vậy quy định tại Điều 39 Nghị định 24/2018/NĐ-CP hết hiệu lực từ ngày 01/01/2019.

Để đảm bảo việc giải quyết tố cáo đối với hành vi vi phạm pháp luật về quản lý nhà nước trong lĩnh vực lao động, an toàn vệ sinh lao động đúng quy định của pháp luật, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đề nghị các LĐLĐ tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc hướng dẫn các cấp công đoàn trực thuộc và người lao động trong việc xác định thẩm quyền giải quyết tố cáo trong lĩnh vực lao động, an toàn, vệ sinh lao động căn cứ theo Khoản 1 Điều 41 Luật Tố cáo năm 2018.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc báo cáo về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (qua Ban Quan hệ Lao động) để được hướng dẫn, giải đáp.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Đ/c Chủ tịch TLĐ (báo cáo);
- Lưu: VT, Ban QHLD.



**TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Ngô Duy Hiếu**